

女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 行動計画

(1) 行動期間

2022年4月1日～2026年3月31日（4年間）

(2) 数値目標

定期採用等において全体の労働者数に対する自社で雇用する女性比率を10%以上にする。

(3) 取組内容

- ① 採用実績校や求職者に対して、女性が活躍できる職場であり採用に積極的であることを引き続きPRする。
- ② 会社説明会等では求職者に対し、福利厚生等優れた面もPRし、より親切・丁寧な対応で求職者からの質問を聞きやすい受け答えをする。

2. 情報公表

(1) 社員の占める女性比率

No.	区分	男性	女性	合計
①	正社員	171	18	189
②	契約社員	2	0	2
③	計(①+②)	173	18	191
④	比率	90.6%	9.4%	100.0%
⑤	派遣社員	2	2	4
⑥	計(③+⑤)	175	20	195
⑦	比率	89.7%	10.3%	100.0%

(2) 平均残業時間（休日出勤時間含む）

2020年度：15.9時間／人・月（管理職除く）

(3) 有給休暇取得数(率)

2020年度：16.5日／人・年（82.5%）